

NODEX

CK

INFORMATION REPORT INFORMATION REPORT

CENTRAL INTELLIGENCE AGENCY

This material contains information affecting the National Defense of the United States within the meaning of the Espionage Laws, Title 18, U.S.C. Secs. 793 and 794, the transmission or revelation of which in any manner to an unauthorized person is prohibited by law.

C-O-N-F-I-D-E-N-T-I-A-L

50X1-HUM

COUNTRY	USSR	REPORT	
SUBJECT	ZIL Plant Newspaper <u>Moskovskiy Avtozavodets</u>	DATE DISTR.	25 January 1960
		NO. PAGES	1
		REFERENCES	RD
DATE OF INFO.			50X1-HUM
PLACE & DATE ACQ			50X1-HUM

SOURCE EVALUATIONS ARE DEFINITIVE. APPRAISAL OF CONTENT IS TENTATIVE.

One copy of the ZIL (Zavod imeni Likhacheva) plant newspaper
Moskovskiy Avtozavodets, dated 21 July 1959.

When separated from this report, the newspaper is considered FOR OFFICIAL USE ONLY.

~~FBI~~
~~50X1-HUM~~
~~50X1-HUM~~

~~STAFF~~*LylACQ*

50X1-HUM

C-O-N-F-I-D-E-N-T-I-A-L

LJ

STATE	X	ARMY	X	NAVY	X	AIR	X	NSA		FBI		NSA	X	NIC	X
(Note: Washington distribution indicated by "X"; Field distribution by "#".)															

INFORMATION REPORT INFORMATION REPORT

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Московский АВТОЗАВОДЦ

ОРГАН ПАРТИИНОГО КОМИТЕТА, ЗАВОДСКОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ МОСКОВСКОГО ДВАЖДЫ ОРДЕНА ЛЕНИНА И ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АВТОЗАВОДА ИМЕНИ А. А. ЛИХАЧЕВА

№ 169 (7492)

Вторник, 21 июля 1959 года

Год издания 31-й

ДОСРОЧНО ВЫПОЛНИМ ГОДОВОЙ ПЛАН!

ПО НОВОЙ ТЕХНОЛОГИИ

Длительное время технологический процесс штамповки крыши кабин грузовиков был очень трудоемким. Качество штампованных крыши считалось неудовлетворительным. Это снижало внешний вид грузовиков, идущих не только в народное хозяйство СССР, но и на экспорт во многие государства.

Прессовый корпус взял на себя обязательство — и к новому Пленуму ЦК КПСС внедрить новый технологический процесс, дающий возможность намного облегчить штамповку крыши кабин грузовиков, улучшить качество сборки, а также внести новый вид автомобилей.

Комплексная brigada в составе технологов, конструкторов, работников производственных участков, секторов технического контроля прессового корпуса и штампомеханического цеха успешно справилась с задачей внедрения нового технологического процесса.

Теперь обрезка крыши кабины производится в одном сложном кинескопе штампованием обрезки на трех штампах по старому процессу. Новый процесс обеспечивает стабильное качество крыши, значительно облегчает ручной труд по передаче деталей из штампа в штамп и улучшает условия безопасности работы на прессах.

Директор завода А. Г. Крылов выделил пять тысяч рублей для премирования работников прессового корпуса, технологического отдела, штампомеханического цеха и отдела технического контроля, принимавших активное участие во внедрении нового процесса. Директор призвал работников завода повседневно совершенствовать технологии, сумея решать сложные технические вопросы по повышению производительности труда, облегчению трудоемких процессов и улучшению качества выпускаемой продукции, поставленные перед трудящимися страны южных Пленумом ЦК КПСС.

ОПЕРАТИВНЕЕ РЕШАТЬ ВОПРОСЫ

Слово за вами, тов. Козеев!

В своей речи на юбилейском Пленуме ЦК КПСС товарищ Н. С. Хрущев заметил, что высокий производительность труда можно достичь только на базе технического прогресса, что повышение производительности гораздо выше, если это не единственный фактор, но и это единственный фактор, который определяет успех в строительстве коммунизма.

Всем нам очевидна роль технического прогресса в успешном выполнении семилетнего плана. На примере нашей бригады видно, какое значение имеет умелая организация труда, передача стержней с ручного изготовления на машинное. Если раньше мы, какая в отдельности, изготавливали изделия вручную, то ввод в эксплуатацию поездовых машин и в связи с этим организация бригадного метода работы позволили нам перевыполнить месячные планы на 20—25 процентов. Достаточно сказать, что план маяками завершился на 128 процентов, а в июне мы работали еще лучше.

Мы, конечно, понимаем, что это не предел. У нас еще имеются резервы для повышения производительности труда. Но тут уместно сказать, что администрация цеха недостаточно оперативно решает наши насущные вопросы.

ОПЕРЕЖАЯ ГРАФИК

Участок № 1 цеха «Мотор». Здесь обрабатываются блоки цилиндров двигателей. Коллектив участка неожиданно подступил к июне, завоевав переходящее Красное знамя. Победители в соревновании стремятся не сбавлять темпов, удержать первенство и вперед. Ритмично работает смена мастера Владимира Иванова. Она идет с опережением графика на 65 изделий. Уверенно трудится и четвертая бригада, занятая на автоматической линии и хонинговании блоков цилиндров. Она добилась еще лучших успехов, превысив график на 500 изделий. Впереди идут

бригады тт. Володина, Перевалова и Коробкова.

На соседнем, втором участке, впереди смена мастера тов. Корикова, обрабатываемая вспомогательная машина: она превысила задание более чем на сутки. Коллектив мастера Федора Иванова, обрабатывая картеры сцепления, имеет задел готовой продукции на целую смену.

Хороших успехов добились на обработке картера сцепления бригады тт. Глазкова, Таликова, Климовича, на участке машины тт. Бавыкина, Беляева, Шитовой. **Т. ЛАТЬШЕНКО,** начальник вланового бюро.



Хорошо, когда работа спорится, когда с тебе идет добрый слава. Тихон Николаевич Руднев — кузнец свободной новой инструментальной цеха № 1 может гордиться своими успехами. Кадровый автозаводец отличается звездным мастерством, выполняет задания быстро и точно.

На снимке: Тихон Николаевич Руднев.

Фото Е. Семенова.

Пропаганда решений Пленума ЦК КПСС

На днях автозаводцы принимали в цехах руководящих работников Госплана РСФСР и Государственного научно-технического комитета при Совете Министров РСФСР по новой технике, выступивших с лекциями по материалам и решениям юбилейного Пленума ЦК КПСС.

Задолго перед началом лекций, которые прошли в сорока цехах и отделах, заместитель начальника библиотеки технической информации тов. Низов ознакомил гостей с ходом выполнения колlettivom программы по новой технике, выложив результаты труда.

С. ГАВРИЧЕВА, старший инженер литеиного цеха № 2, руководитель бригады коммунистического труда.

На днях, посвященные Дню металлурга, состоялись сменные Дни металлурга.

ЗАКОНЧИЛСЯ ПЛЕНУМ ВЛКСМ

13 июля закончился Пленум ВЛКСМ. Пленум принял постановление по дому культуры секретаря ВЛКСМ т. Н. Николаеву, в котором определяется задача в области воспитательной и культурно-просветительской работы профсоюзных союзов.

СИТЕВНЫЙ БАЛ

Любовь. Этот нескончаемый исполненный радости и торжества праздник замыкается рабочим съездом, на котором отмечается День металлургии. Советские металлурги встретили его новыми успехами в труде. На Магнитогорском металлургическом комбинате бригада мастеров Баранова, Емельянова и Башкирова дали 19 июня съезд с линии нового цеха чугуна стального качества дополнительную к существенному заданию. В мартеновском цехе «Запорожстали» сварено 600 тонн сортированной стали.

Во многих городах на предприятиях состоялись торжественные собрания, народные гуляния, посвященные Дню металлургии.

Фабрики. Сотни прядильно-огнеуплавильных труженников пришли в фабричный сад на «съезды влюбленных».

Народные и большие танцы сменились песнями, шуточными рассказами. Лучшим исполнителям массовых игр вручались призы. Все с нетерпением ожидали решения заседания по присуждению премий за лучшее соревнование.

Когда директор объяснил, что первая премия присуждается работникам фабрики Красногорск, Трофимчик раздалась дружная аплодисментная волна.

В заводской кулинице тов. Жабин работал на тяжелых молотах — штамповал детали для автомобилей. В 1948 году он привнес в цех сборки и испытания автомобилей, и до настояще-

го времени работал здесь кузнецом, прилагая немало стараний для выпуска автомобилей новых марок.

И вот мы тепло, по-дружески проводили Петра Герасимовича на заслуженный его трудом и старанием отдых, пожелали ему долгой здоровья, долгой жизни, радости и бодрости. С теплыми словами обратились к кадровику мастер тов. Назаров, председатель цехкома тов. Обухов, профгруппы группы механика тов. Степанова. Тов. Жабину были вручены подарки.

И. МИТРОХИН,
слесарь-сборщик,
член цехкома.

В стране любви

ДОСРОЧНО

Ташкент. Проговорив в живые исторические решения XXI съезда КПСС, труженики сельского хозяйства Узбекистана, развернув социалистическое соревнование за выполнение своих обязательств, добросовсем превзошли годовой план проработки текущего зерна (без риса) на уровне 1959 года. Болховы сельскохозяйственные учреждения предложают продажу зерна государству.

СТРАНА ОТМЕТИЛА ДЕНЬ МЕТАЛЛУРГА

По всей стране шир-

око отмечался День металлургии. Советские металлурги встретили его новыми успехами в труде.

На Магнитогорском металлургическом комбинате бригада мастеров Баранова, Емельянова и Башкирова дали 19 июня съезд с линии нового цеха чугуна стального качества дополнительную к существенному заданию. В мартеновском цехе «Запорожстали» сварено 600 тонн сортированной стали.

Во многих городах на предприятиях состоялись торжественные собрания, народные гуляния.

Фабрики. Сотни прядильно-огнеуплавильных труженников пришли в фабричный сад на «съезды влюбленных».

Народные и большие танцы сменились песнями, шуточными рассказами. Лучшим исполнителям массовых игр вручались призы.

Все с нетерпением ожидали решения заседания по присуждению премий за лучшее соревнование.

Когда директор объяснил, что первая премия присуждается работникам фабрики Красногорск, Трофимчик раздалась дружная аплодисментная волна.

В заводской кулинице тов. Жабин работал на тяжелых молотах — штамповал детали для автомобилей. В 1948 году он привнес в цех сборки и испытания автомобилей, и до настояще-

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

ПОВСЕДНЕВНО РАСТИТЬ И ВОСПИТАВАТЬ КАДРЫ

В прессовом корпусе трудится большой коллектив рабочих. На руководящих инженерно-технических должностях числится более трехсот человек. Это большая сила. За последнее время партийная организация и администрация корпуса провели значительную работу по укреплению опытными кадрами решавших участков производства, по улучшению качественного состава командных кадров. Большинство руководителей правильно понимают свои задачи и обеспечивают умелое и квалифицированное руководство участниками.

ОНИ РЕШАЮТ УСПЕХ ДЕЛА

Прессовый корпус из месяца в месяц успешно справляется с выполнением производственной программы. Заслуга в этом принадлежит организаторской деятельности* партийной организации, наших командных кадрам.

Основным звеном на производстве из руководящего состава являются мастера, которых в корпусе работает более 100 человек. В последние годы у нас проведена некоторая работа по повышению технического уровня знаний мастеров. Несколько десятков мастеров имеют среднее техническое образование. Опыт свидетельствует, что чем выше техническая подготовленность мастера, тем эффективнее результаты его работы. Не случайно, что участки, которыми руководят коммунисты техники тт. Аверьянов, Колонин, Скалькин, имеют высокие производственные показатели.

Многие в работе безусловно зависят от начальников цехов и их заместителей. В настоящие времена в корпусе все заместители начальников цехов имеют техническое образование. Начальники цехов коммунисты тт. Ильин, Росинский, Тарасов в текущем году заканчивают автомеханический техникум. Разумеется, что этим товарищам не следует останавливаться на достигнутом.

Мы живем в такое время, когда вчерашний день уже не похож на сегодняшний, а сегодняшний не будет похож на завтрашний. Это значит, что нельзя отставать от жизни, надо идти ногу с нею, обладать чувством нового, неустанно совершенствовать свои знания и методы руководства. Руководители, которые не учатся, не вникают в производство, незадолго теряют право на работе. Примером этого может служить рамзинский цех. Этот цех являлся самым узким местом в корпусе, не выполнял годового плана. Бывшие руководители цеха тт. Бурляков, Воеводин, Павлихин видели выход из сложившегося положения лишь в дополнительной рабочей силе и увеличении фонда заработной платы. Было ясно, что такие руководители уже не способны обеспечить успех дела. К руководству рамзинского цеха пришли новые, более опытные и умелые организаторы. Начальник цеха тов. Морозов совместно с партийным активом сумели организовать и сплотить коллектива на решение стоящих задач, за короткий срок добились замечательных результатов. Цех вышел из перерыва.

В текущем году на командные должности выдвинуто 23 человека, из них 18 человек имеют инженерно-техническое образование. Факты показывают, что быстро осваиваются производство и лучшие руководители участками те товарищи, которые продолжительное время работали в корпусе и окончили техникум без отрыва от производства. Примером этого служат тт. Митерев, Трибунин, Леонов и другие.

Шестьдесят три человека, работающих в прессовом корпусе, учатся в вечерних техникумах, 28 человек — в институтах. На первый взгляд эти цифры ка-

жутся неплохими. Но беда состоит в том, что среди учащихся очень мало производственников, в основном это люди, работающие в службах механика, энергетика, в управлении корпуса, которые после окончания учебы не желают идти непосредственно на производство.

НАШИ НЕДОСТАТКИ

За последнее время мы выделили мастерами немало практиков, в совершенстве знающих производство. Так, на работу в качестве мастеров выдвинуты из рабочих тт. Федосов, Усаков. Выдвижение себя оправдано.

К сожалению, некоторая часть

мастеров не имеет ни технического образования, ни производственного опыта. Поэтому такие мастера меньше занимаются организаторской работой, а больше лишь голым администрированием. Мастера тт. Дворецкий, Бределев, Резинин мало общаются с людьми, поэтому с этих участков поступает много ладьев. Мастера тт. Головатенко, Лавров не пользуются авторитетом, не знают и не хотят знать своего дела.

Характерно, что на тех участках, где мастера не проявляют требовательности к себе, не следят за своим внешним видом, на таких участках больше не разберихи, захламленности, грязи. Это относится, в частности, к мастерам Дубинину, Романову, Галину. Повышенная требовательность к себе, надо требовать повышения культуры и от своих подчиненных. У оправленных хозяек и в доме опрятно, и, наоборот, у неопрятных хозяек не едят порядка дома. Ее случайно поэтому мастером тов. Галинин допускаются частые случаи нарушения техники безопасности. Он плохо знает прессовое дело, черств в отношении к людям.

Некоторые начальники отделений недостатки в работе видят лишь в трудностях и какими-то особенностями своего участка. На самом деле эти недостатки свидетельствуют о неправильном стиле работы руководителей. Сошлемся на факты. Жалобы на текучесть рабочей силы исходят главным образом с тех участков, где хуже организован труд. Начальник третьего производственного участка тов. Яковлев не работает с коллективом, мало считается с его запросами. Поэтому здесь и рабочие долго не задерживаются. В свое время по просьбе начальника было пролечено тов. Полякова в его пролече было направлено временно на работу шесть рабочих. В силу плохой организации их труда заработка рабочих был очень низкий. Однако такое положение мадо волнует тов. Яковлева.

Партийные группы не раз обращали внимание отдельных мастеров, например тт. Маслова, Кузнецова, Панкратова, на слабую требовательность, плохую организацию труда, низкую воспитательную работу в коллективах, однако последние очень медленно перестраиваются.

Все эти факты говорят о том, что на выдвижение и воспитание командных кадров следует

обращать больше внимания. Мы еще не учим, скажем, мастеров умению работать с людьми, организовывать воспитательную работу. Говорят, что там называемые сводки, проводимые руководителями цехов, играют большую роль. На самом деле это не так. Ведь на этих сводках в основном говорят о производственных делах. Настало время проводить совещания, на которых обобщать опыты передовых мастеров, учить командиров производства умению работать с коллективом. Это даст большую пользу.

ТАК ДУМАЮТ КОММУНИСТЫ

На очередном партийном собрании был рассмотрен вопрос о подборе, расстановке и воспитании кадров. Это собрание прошло при высокой активности. Выступило в прениях более десяти человек. Они смело критиковали недостатки в работе с кадрами, вносили предложения. Коммунист тов. Чупинки отметил, что в корпусе мало уделяется внимания молодым рабочим. Отдел кадров не следит за ростом новых принятых рабочих, мало занимается вопросами, связанными с зарплатой прессовщиками тт. Баталин, Райдин, Бределев посыпали свои выступления повышенной роли мастера на производстве, его квалификации. Каждый мастер обязан настойчиво работать над повышением технических и политических знаний, проявлять требовательность к себе и людям, прислушиваться к голосу рабочих, жить интересами производства. Ведь только того руководителя уважают и любят, который принципиальный, настойчив в работе, который умеет сплотить и мобилизовать людей.

Тов. Головатенко сказал, что бригадир является близким помощником мастера, и поэтому на долю бригадира надо выдвигать грамотных рабочих и помогать им расти. Коммунист тов. Касимовский критиковал бывшего начальника корпуса тов. Покровского за линию цеха. На собрании отмечалось, что нередко подбор мастеров ведется на основе личных предпочтений. Начальник третьего производственного участка тов. Яковлев не работает с коллективом, мало считается с его запросами. Поэтому здесь и рабочие долго не задерживаются. В свое время по просьбе начальника было пролечено тов. Полякова в его пролече было направлено временно на работу шесть рабочих. В силу плохой организации их труда заработка рабочих был очень низкий. Однако такое положение мадо волнует тов. Яковлева.

Партийное собрание обжаловало партйное бюро, партийные группы и хозяйственников усилили работу с кадрами, старого соблюдать ленинский принцип подбора и воспитания кадров.

Выполнение решения партийного собрания, мы уделяем большое внимание дальнейшему росту и воспитанию кадров, принимаются меры к тому, чтобы командные кадры были на высоте предъявляемых к ним требований, были способными осуществлять величественные задачи семилетки.

Ф. ГОРНЕВ,
помощник начальника прессового корпуса.

**По материалам
Московского АВТОЗАВОДЦА**

«ЛЮБИТЕ СВОЙ ГОРОД»

В ответ на статью, опубликованную под таким заголовком в газете № 129, начальник жилищно-коммунального отдела завода тов. Жданов сообщил, что управляемой домами дома управляется

«СИ ДОЛЖНЫ БЫТЬ НАКАЗАНЫ»

В газете № 107, подтверждены, что поступок водителя тов. Корниченко обсуждался на собрании шофера автомобилистов № 3. Корниченко вынесено общественное порицание.

НА КОНКУРС НАШЕЙ ГАЗЕТЫ



Комсомольские.

Фото С. Кулагина, заведующего инструментальным хозяйством инструментального цеха № 2.

ДЛЯ ВАС АВТОЗАВОДЦЫ!

Большое гулянье на Центральном стадионе имени В. И. Ленина

В ПЯТНИЦУ, 24 июля, на Центральном стадионе имени В. И. Ленина в Лужниках состоялось массовое гулянье трудящихся Пролетарского района. Сюда же приглашаются и наши соотечественники — жители Ждановского района столицы.

В этот день каждый автозаводец сможет не только посмотреть, и не стать участником интересных спортивных соревнований по футболу, волейболу, городкам, русской лапте, настольному теннису. Любители смогут посоревноваться в силе, ловкости, быстроте, встретиться в сеансах одновременной игры с прославленными советскими шахматистами, шашистами.

К нам в гости приедет спортивная делегация предприятий Выборгского района Ленинграда. Гости встретятся на футбольном, волейбольном полях, в плавательных бассейнах, на теннисных кортах с нашими спортсменами.

Большое развитие за последнее время в нашей стране получило один из красивейших видов спорта — фигуристическое плавание. В этот день вы сможете посмотреть выступление школы фигуристического плавания Центрального стадиона.

Какая женщина не хочет красиво и со вкусом одеться? Много интересного о новых моделях одежды узнают участники гуляния, побывав на демонстрационной площадке, оборудованной в Большой спортивной арене. Демонстрацию моделей одежды буд-

ут проводить лучшие модельеры и макияжисты Советского Союза.

Перед участниками гуляния выступят лучшие коллективы художественной самодеятельности Пролетарского и Ждановского районов, артисты столичных театров.

Для любителей песен и танцев найдется, где показать свое умение. На открытых площадках будут играть духовые оркестры, бамбиксты, трансформировать грамзаписи, проводиться конкурсы на лучшего певца, танцора, декламатора. А когда стемнеет, на нескольких площадках начнется демонстрация научно-популярных и документальных фильмов.

В гости к москвичам приедут участники художественной самодеятельности Военно-Морского Флота. Они выступят с концертом на барже, установленной на гранитных трибунах Центрального стадиона.

Гуляние закончится веселым молодежным балом у костра дружбы в честь приближающегося VII Всемирного фестиваля молодежи и студентов в Вене.

Каждый автозаводец пусть не забудет посетить и торговые павильоны летней Московской ярмарки, открытой на территории стадиона. В любом из 255 павильонов вы сможете найти нужный вам предмет.

Гуляние начнется в шесть часов вечера.

Райком ВЛКСМ.

У СЕМИ НЯНЕК

В газете уже неоднократно сообщалось о том, что территория складов, прилегающая к автотранспортному цеху № 1, систематически обирается. Мусор, собранный в кучи к забору, не вывозится. На территории находятся склады многих сантехнических организаций. Сюда же автотранспортный цех № 1 выбрасывает металлом. Все эти «хозяева» надеются друг на друга и никого никто не занимается.

А. МАРКОВА,
инспектор.
Отдел технического снабжения

На летней площадке Дворца культуры

22 июля в 20 часов на летней площадке Дворца культуры состоится очередная Литературная встреча. В программе: И. С. Тургенев филармонии Борис Моргунов.

Московский автозаводец

2 стр. 21 июля 1959 г.

Мастера в борьбе за технический прогресс

Большие задачи, поставленные перед нашим заводом в сменке, требуют от всех работников усиления своей роли на производстве, повышения ответственности. Особенно важным является дальнейшее повышение роли мастера, поднятие его авторитета, как полноправного руководителя на своем участке.

К сожалению, приходится отметить, что некоторые работники чуть ли не с пренебрежением относятся к почетному званию мастера социалистического предприятия. Известно немало случаев, когда молодые специалисты избегают пойти работать мастерами. Недавно был такой случай, когда товарищ, вернувшийся на завод после учебы, отказался занять должность мастера, считая, что ему должны предоставить должность начальника отделения.

Между тем, современное производство с использованием последних достижений науки и техники требует повышения технического и общего культурного уровня мастеров, которые должны являться полными хозяевами на своем участке. Чтобы руководить, мастер должен овладеть значительными теоретическими знаниями, для чего невозможно обходиться в сложных станках и машинах и руководить коллективом.

В систематическом выполнении производственного плана заводом — большая заслуга мастеров, ибо судьба плана решается на участке, в смене.

Если сопоставить данные о составе мастеров и старших мастеров по образованию, то мы увидим, что за два года количество мастеров с высшим образованием увеличилось с трех до пятнадцати процентов со средним техническим образованием — с 8,7 до 15,1 процента, наполовину снизилось количество мастеров с низшим образованием и на 40 процентов — с незаконченным средним образованием.

На нашем заводе уделяется много внимания обучению мастеров. Ежегодно обучаются на курсах с отрывом от производства 170—180 мастеров. Большое количество мастеров обучается без отрыва от производства на центральных курсах, где за шесть месяцев 1959 года обучено 462 человека.

Важным показателем культурного роста мастера является улучшение его работы с рабочими. Мастер все чаще становится примером для рабочих. Реже наблюдаются случаи нарушений мастером трудовой дисциплины. Все меньше можно встретить мастеров, погружающихся в хлопоты смены.

У нас очень много примеров хорошей работы мастеров. В цехе «Мотор» есть мастер Владимир Сергеевич Иванов. В текущем году он без отрыва от производства заканчивает автомеханический техникум. Коммунист Иванов усвоил основное требование к мастеру — быть полноправным руководителем и неисполнительным организатором производства и труда на своем участке. Руководимый им участок является одним из сложнейших по характеру оборудования

и по обрабатываемым изделиям. Благодаря умелой организаторской работе участок систематически, из месяца в месяц выполняет программу по всем показателям. Чтобы достичь этого, мастер ведет большую воспитательную работу среди коллектива.

Важнейшим условием выполнения плана на таком сложном участке является точное соблюдение технологической дисциплины и технических правильных отношений и оборудования, правильная расстановка и использование рабочей силы. Именно этим вопросам уделяет основное внимание тов. Иванов. Он сам интересуется всем, вникает во все детали, ведет непримиримую борьбу с браком, и в результате у него отсутствует брак.

Как мастер, тов. Иванов много уделяет времени вопросам улучшения технологического процесса, облегчения условий труда, увеличению производительности труда и улучшению качества продукции. Так, по требованию тов. Иванова, с целью лучшей организации рабочего места — для разгрузки блоков смонтированы катушки баланса взамен монорельсов, на которых работали с отрывом. Что представляло большую опасность для рабочих, занятых на этой операции. Для улучшения качества на специальных барабанах фрезерных станков установлены пневматические подъемы деталей к базам.

С целью увеличения производительности и облегчения условий труда изготовлены пневматические приспособления взамен приспособлений с ручным зажимом, требовавшими физического труда, из-за чего на этих операциях была большая текучесть рабочих. Тов. Иванов совместно с наладчиками ведет творческую работу в области рационализации и изобретательства.

Цех оснащен новой, передовой техникой. Механизация и автоматизация процессов производства во многих случаях изменила профиль мастера. Высокий уровень механизации потребует более квалифицированного и теоретически подготовленного мастера на участке. Поэтому мастерам необходимо систематически учиться, чтобы не оказаться в сложной ситуации у отсталой техники. Правильно, конечно, сделал тов. Иванов, что пошел учиться. Надо надеяться, что, закончив учебу, он не оставит свою работу мастером.

Нам довелось, недавно беседовать со старшим мастером плавильного отделения литейной № 2 Борисом Петровичем Назаровым. Он в 1955 году окончил высшее техническое училище имени Баумана и поступил на завод в качестве сменного мастера. На должность старшего мастера был выдвинут только тогда, когда проявил себя грамотным инженером, хорошо знающим свое дело. Тов. Назаров всем мерами способствует рационализации производства, механизации тяжелых, трудоемких работ. С его участием осуществлено крупное организаторское мероприятие по механизации загрузки шихты. Время, по-

требное на загрузку, уменьшилось в 8—10 раз. Большую работу проводят тов. Назаров по уменьшению потерь от брака и снижению себестоимости.

Подавляющее большинство мастеров хорошо руководят коллективами. Об этом свидетельствует, например, улучшение ритмичности, 85—95 процентов участков и смен из месяца в месяц выполнили программу. Повышается и количество рабочих, обслуживающих одним мастером.

Примерами хорошей организации труда на участке и борьбы за план являются работа мастеров тт. Посинова — формовочного отделения литьевый № 3; Журавлева — кузнецкий цех Флешера (участок обработки деталей «ЗИЛ-157» в механосборочном цехе № 4) и других.

Но все же нам кажется, что мастер еще стоит в стороне от решения актуальных задач механизации и автоматизации, внедрения новой техники и rationalизации производственных процессов. Его роль в этом должна быть значительно повышенна. Мастер должен быть не только административным, но и техническим руководителем на участке. С ним должны совместиться технологии.

За технический прогресс должна бороться весь завод, и в первую очередь мастер.

Важнейшим мероприятием по повышению ритмичности и улучшению производственного планирования на заводе является внедрение планкарты.

Чтобы обеспечить ритмичную работу участков, по часовым и суточным графикам выпуска продукции, установлена ежедневная оценка работы участка и цеха, степени выполнения или планкарты по подаче деталей. Однако у большинства мастеров, увы, не видите ни суточных, ни часовых графиков, которые должны висеть на видном месте, так как они мобилизуют и дисциплинируют рабочих.

Внедрение планкарты должно явиться важным мероприятием по улучшению планирования работы мастера, повышению ритмичности всех участков и росту авторитета и роли мастера.

Исторические решения XXI съезда КПСС, утвердившего первые технические цифры семилетки, —овая программа действия для коллектива нашего завода, как и для всех тружеников нашей страны. Июньский Пленум ЦК КПСС наметил пути ускорения выполнения решений съезда партии, поднял на новую ступень борьбу за механизацию и автоматизацию производства, за рост производительности труда и увеличение выпуска продукции. Пленум обратился ко всем труженикам с памятным призывом еще шире развернуть всенародное социалистическое соревнование за досрочное выполнение семилетки, за технический прогресс. Мастера нашего завода отвечают на звонкий призыв Пленума ЦК КПСС новыми успехами в труде, отдавая все свои силы на выполнение задач, поставленных перед заводом.

Л. ХОДОРОВСКИЙ,
начальник бора отдела труда
и зарплаты.

ЧИТАТЕЛИ сообщают предлагаю советуют...

Разгрузить технологов от не свойственной работы

К шестому и седьмому пролетам прессового корпуса прикреплен один технолог тов. Попов. Мы к нему не можем предложить особых претензий, так как он человекющий и старающийся одним мастером. Нам кажется, что прежде всего Попов слишком загружен бумажной перепиской в технической части, а потому не может часто приходить на участок и решать там несложные вопросы. Во вторых, даже если тов. Попов и приходит на один участок, то не успевает решить все вопросы. Он просто-напросто разрывается между двумя пролетами. Нужно иметь для каждого пролета своего технолога.

Не из этой ли перегруженности технолога медленно решаются вопросы внедрения новой техники? У нас имеется штамп, для обрезки крыши кабины. Он сработался и не дает ни нужного количества, ни должного качества продукции. Детали получаются неправильной геометрии, с большим количеством заусенцев.

А между тем новый штамп внедряется очень долго. Был бы технолог тов. Попов несколько свободнее от нагрузки, он бы, конечно, приложил больше сил для быстрейшего ввода нового штампа в эксплуатацию. Сейчас он этого не в состоянии сделать; технические же части корпуса и штамповомеханического цеха ведут бесконечные разговоры.

В седьмом пролете внедряется новый технологический процесс штамповки крыла «ЗИЛ-164». Заказаны два приспособления для предварительной гибки заготовки крыла перед вытяжкой. Срок был установлен короткий — один месяц. Прошло три месяца, а приспособлений до сих пор нет. И опять, если бы тов. Попов был разгружен от не свойственных ему функций и занимался одним пролетом, он давно сумел бы выполнить эту работу.

У нас имеется большое количество штампов, снятых с производства. Их не ссыпают, и все эти штампы хранятся на прессовом участке, загромождают рабочие места. Одних только штампов крыла у нас свыше пятидесяти. Некоторые из штампов имеют длину 2,5 метра, а ширину — 1,5 метра.

Н. ТАРАСОВ, мастер.

Н. КАРЗАКОВ, установщик штампов прессового корпуса.

ГАСТРОЛЕРЫ

Приятно и радостно трудиться в коллективе, который с чувством высокого патриотизма берется за претворение в жизнь исторических решений юношеского Пленума ЦК КПСС. Хочется работать еще лучше, еще плодотворнее.

От коллектива слесарно-прессового отделения во многом зависит выполнение плана промышленности автотранспорта. Но это отделение, особенно прессовый участок, работает не совсем четко. Мастера и слесари сборочных линий частенько проявляют недовольство работой прессового участка, который не только не своевременно подает детали, но и не следит за качеством.

Администрация, партийная группа, рабочие, прилагают много усилий, чтобы выйти из простоя, но без действенной помощи технической части добиться этого невозможno.

Технолог участка тт. Заруцкий и Михайлин не оказывают помощи мастерам, наладчикам, производственным, и на участке они — редкие гости, в суть дела не вникают, на всех и на все смотрят свысока.

Вместо того, чтобы оператив-

БЕСПРИЗОРНЫЙ УЧАСТОК

В цехе коробок скоростей большое значение имеют не только высококачественные установки для термической обработки деталей. В свое время здесь был мастер, задавший наладчик, который специально следил за тем, чтобы детали отвечали техническим условиям. Контроль за состоянием установки, за выполнением режимов работы, за отсутствием электронагрева. Детали или за редким исключением высококачественными.

Но вот уже в течение нескольких месяцев здесь нет наладчика. Техническая часть, в частности, технолог тов. Простаков, который непосредственно отвечал за обработку деталей токами высокой частоты, не обеспечивает должного контроля за закалкой. Цех электронагрева также по нынешним признакам самоуправляет. В результате всего этого многие детали идут с отклонением от технических условий: занижена твердость, не выдержаны каленый и залитый зоны закалки.

«Московский автозавод»

21 июля 1959 г. стр. 3.



Самолет «ТУ-104».

Фото В. Козловского.
техника отдела главного металлурга.
Снимок прислан на конкурс нашей газеты.

ФИЗКУЛЬТУРА и Спорт

МОЛОДЦЫ, ГОРОДОШНИКИ!



Готовясь к Второй Спартакиаде народов СССР, автозаводы проводят различные соревнования, выявляя лучших спортсменов.

На снимке: победители заводских состязаний по волейболу (слева направо): раздатчика инструментального цеха № 2 К. Глининская и контролер отдела технического контроля Т. Горюхина.

Фото С. Кулагина, заведующего инструментальным хозяйством инструментального цеха № 2.

МАСТЕРЫ ФУТБОЛА ВОЗВРАТИЛИСЬ В МОСКВУ

Гостившая в Венгрии футбольная команда «Торпедо» возратилась в Москву. Автозаводцы прошли в Венгерской Народной Республике две недели и сыграли за это время три матча. В первом состязании против торпедовцев выступил чемпион Венгрии футбольный коллектив «Вашаш» из города Чечель. «Москвичи» потерпели поражение со счетом 2:3.

Затем автозаводцы побывали в городе Дьере, где их принимала местная команда. Эта встреча закончилась ничьей. Счет 1:1. Третий матч состоялся в городе Диодор, команда которого играла в классе «А». С минимальным счетом 1:0 победили советские спортсмены.

Таким образом, наша команда одни матчи выиграла, один свела вничью и в одном потерпела поражение. Торпедовцы забили в ворота соперников четыре мяча и столько же пропустили в свои.

23 июля футболисты «Торпедо» начинают матчи второго круга чемпионата страны по футболу. На стадионе «Динамо» автозаводцы встречаются с футбольными «Молдавия» (Кишинев). В первом круге заводские спортсмены потерпели от этого коллектива поражение со счетом 0:1.

ВСТРЕЧА С ВОЛЕЙБОЛИСТАМИ ТАДЖИКИСТАНА

Четверг, 23 июля, в 18 часов 30 минут на заводском стадионе проходится товарищеская встреча по волейболу физкультурников нашего завода и братской Таджикской республики. Игра будут мужские и женские команды.

«Московский автозаводец»

4 стр. 21 июля 1959 г.

СТИХИ, ПОСТУПИВШИЕ НА КОНКУРС НАШЕЙ ГАЗЕТЫ

КОГДА УХОДИТ ДЕНЬ

Когда уходит день,
залив зарю небо,
Уж не стыдится ль он,
багрово покраснев,
Поры, когда таким вот чистым,
ясным не был,
Не раскрывал себя
во всей своей красе?
Когда нахмуренный,
набухнув облаками,
Дождливой слякотью
расплакавшись,
Гасил сквозь тучи разгоревшееся
пламя —

Зародыши светлого и радостного
дня;

И голубую бездну застилали
туманом,

Не проливая на мир,

на всю земную ширь,

Из сердца своего — из солнца

неустанно

Тепло, которое мог дать

от всей души.

Ю. ХАРИТОНОВ,

член литературного
объединения.

ЭЛЕКТРОКАРЫ

С тарой езут или без тары —
У рабочих на виду.
Что везут электрокары,
То теряют на ходу.
Почему летят из тары,
Что рабочим в цех везут?

Знает грузик: вместо кары
Тары-бары разведут.

Д. ЗОЛОТУХИН,
шлифовщик цеха коробок
скоростей.

ЛИРИЧЕСКОЕ

Любит Томка другого
Из нашего пеха...
Остаётся одно мне —
Куда-то уехать.
Только и упали этим,
что близки к заводу.
Я прины очень сильно
За многие годы.
И меня тоже знает,
Я уверен, листва

У путей, у трамвайных,

В твоих сибирях Москва.

Пусть посмотрят с участком
Кое-кто из друзей.
Я по-прежнему счастлив
Средь знакомых огней.

Виктор ЗАЛЕТИН,
член литературного
объединения.

«Люблю, люблю»

СПЕКТАКЛЬ ЛЕНИНГРАДСКОГО ТЕАТРА МУЗЫКАЛЬНОЙ КОМЕДИИ

— Ниночка, талантливый инженер Анатолий Бурдянин и его несколько нелепый друг Саша Шлындов, а также оставшиеся персонажи пьесы, начиная от уборщицы Маруси и кончая служебными спутниками по поезду в одном купе (Бурдялевыми) и внезапно появившейся материю Ниночки, — как все они решительно и непримиримо воруют за хорошую, глубокую и честную любовь. Это не так-то просто (мы ведь не ангелы), но вполне возможно: в каждом советском человеке заложено отвращение к лжи, потребность в правде, и подлинной дружбе, в искренней любви.

В этом спектакле, как в капле чистой сверкающей воды, отразилась наша советская действительность. Это эпидоз из жизни людей, веселых, деятельных, умеющих сильно любить и беззаветно верить, людей, далеко не во всем совершенных, часто смешных или попадающих в смешные положение, но непримиримо требующих правды!

Содержание веселого водевиля «Люблю, люблю» по сути раскрыто самими называнием спектакля, в котором речь идет о чистоте слова «люблю», о его великой силе, об ответственности за это чистое слово.

«Хорошая девушка, молодежная чертежница Нина полюбила с первого взгляда парня, приехавшего в ее родной город в командировку. А парень, конечно, поверил в сказанные любими слово. И девушка едет к нему, в дальней чужой город, совсем одна, вопреки воле родителей, которые не успели даже познакомиться с ее «женихом».

Легким и веселым путем чисто водевильных положений, рисуя вполне реальные характеры, рассказывают нам авторы о том,

как молодые советские люди

в водевиле многих лирических, запоминающихся мелодий, например, вальсе Ниночки о «городе нашей мечты». Кто из зрителей не мечтает о «проспекте влюбленных желаний» и «районе начальных встреч»! События в водевиле передаются быстро и забавно, музыка его легка и проста, а спектакль поднимает волнующую тему о нормах поведения советского человека, о том, чему надо верить, о том, как отвечать за свою слово.

Спектакль Ленинградского театра музыкальной комедии, безусловно, представляет большой интерес. Билеты на него можно приобрести в кассах театра Дворца культуры театральной столицы № 1.

На экране телевизора

СРЕДА, 22 ИЮЛЯ

Первая программа, 19.00. Для детей, «В Московском зоопарке». Последние известия. 19.30. «Химин» — вакцинация отрасли промышленности. Репортаж из павильона «Химическая промышленность». Выставка достижений народного хозяйства СССР. 19.55. Ф. Киркоров «Соль сестры». Спектакль Государственного академического театра имени Евг. Вахтангова. 22.35. Последние известия.

Вторая программа, 19.20. «В родной стране». 19.30. Спортивная передача. 21.15. Навстречу, международному кинофестивалю «Соль земли». Художественный фильм (США).

Редактор М. П. Крюков.



В жаркий день.

Фото Я. Слободкина, литеиного цеха № 1.